Keppel 吉宝企业

铸品质精神
塑美好未来

2012年年度报告摘要

成为岸外与海事、可持续环境与城市生活解决方案的首选供应商。

秉持持续增长、人才增益和关怀社群的企业理念，在安全生产和改革创新的同时发展业务，实现盈利。

1

内容

1 2012财政年主要数据
2 集团业绩亮点
4 董事长致辞
10 总裁访谈
16 集团一览
18 全球业务
20 奖项和荣誉
22 铸品质精神，塑美好未来
32 持续增长 – 风险管理
36 持续增长 – 环保绩效
37 持续增长 – 卓越品质
38 人才增益 – 人力资源实践与人权
39 人才增益 – 安全与健康
40 关怀社群 – 我们的社群

2012财政年主要数据

净利**

19.14亿新元

较2011财政年的14亿9100万新元
增长28%

集团旗下的岸外与海事部门和房地产部门表现良好，使得不包括重估、重大减值以及脱售收益在内的净利实现19亿1400万新元的新高。

股东回报率**

22.6%

较2011财政年的20.8%*
增长9%

股东回报率连续第六年超过20%。

每股红利

72.4分新元

较2011财政年的每股43分新元
增长68%

2012年股息总额包括每股27分新元的年终股息，已派发的每股18分新元的中期股息，以及一项特殊红利——为每五股吉宝企业的股票，以股代息派发一个吉宝房地产信托单位(约等于27.4分新元)。

总营收

139.65亿新元

较2011财政年的100亿8200万新元
增长39%

每股盈利**

106.8分新元

较2011财政年的83.8分新元
增长27%

经济增值**

13.75亿新元

较2011财政年的10亿2400万新元
增长3亿5100万新元

净资产负债比率

0.23倍

在2011财政年的0.16倍*净资产负债比率的基础上有所增长

每股资产净值

5.14新元

较2011财政年的每股4.32新元*
增长19%

* 由于采纳了财务报告准则第12条《递延所得税：相关资产之回收》的修正，财务数字已经过重新调整。
** 数字不包括重估、重大减值以及脱售收益。

1 新加坡的吉宝湾映水苑项目推动了房地产部门业绩的强劲增长。

2 岸外与海事部门在2012年获得了100亿新元的新订单。

集团业绩亮点

每股盈利** (分新元)

股东回报率** (%)

每股红利 (分新元)

经济增值** (百万新元)

* 由于采纳了财务报告准则第12条《递延所得税：相关资产之回收》的修正，财务数字已经过重新调整。

** 数字不包括重估、重大减值以及脱售收益。

集团季度业绩 (百万新元)

	2012					2011				
	第一季度	**第二季度**	**第三季度**	**第四季度**	**总额**	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度	总额
总营收	**4,266**	**3,481**	**3,219**	**2,999**	**13,965**	2,288	2,287	2,703	2,804	10,082
息税折旧摊销前盈利	**996**	**660**	**469**	**482**	**2,607**	455	508	574	569	2,106
营业利润*	**946**	**610**	**415**	**425**	**2,396**	408	460	524	505	1,897
税前利润*	**994**	**680**	**482**	**539**	**2,695**	450	511	580	636	2,177
净利*	**751**	**521**	**337**	**305**	**1,914**	312	384	406	389	1,491
每股盈利(分新元)*	**41.9**	**29.1**	**18.8**	**17.0**	**106.8**	17.6	21.6	22.8	21.8	83.8

* 数字不包括重估、重大减值以及脱售收益。

	2012	2011 重新调整后 的财务数字*	%方差
2012财政年业绩（百万新元）			
总营收	**13,965**	10,082	+39%
利润（不包括重估、重大减值以及脱售收益）			
息税折旧摊销前盈利	**2,607**	2,106	+24%
营业利润	**2,396**	1,897	+26%
税前利润	**2,695**	2,177	+24%
净利	**1,914**	1,491	+28%
利润（包括重估、重大减值以及脱售收益）	**2,237**	1,946	+15%
营业现金流	**1,006**	(224)	n.m.
自由现金流	**(63)**	(1,482)	n.m.
经济增值			
不包括重估、重大减值以及脱售收益	**1,375**	1,024	+34%
包括重估、重大减值以及脱售收益	**1,430**	838	+71%
每股			
盈利（分新元）			
不包括税务、重估、重大减值以及脱售收益	**130.4**	105.4	+24%
包括税务、不包括重估、重大减值以及脱售收益	**106.8**	83.8	+27%
包括税务、重估、重大减值以及脱售收益	**124.8**	109.4	+14%
净资产（新元）	**5.14**	4.32	+19%
净有形资产（新元）	**5.08**	4.26	+19%
截至2012财政年底（百万新元）			
股东资金	**9,246**	7,699	+20%
非控股股东权益	**4,332**	4,062	+7%
动用资本	**13,578**	11,761	+15%
净债务	**3,153**	1,857	+70%
净负债比率（倍）	**0.23**	0.16	+44%
股东资金回报（%）			
不包括重估、重大减值以及脱售收益税前盈利	**27.6**	26.2	+5%
不包括重估、重大减值以及脱售收益净利	**22.6**	20.8	+9%
股东价值			
股息（分新元/股）			
中期股息	**18.0**	17.0	+6%
年终股息	**27.0**	26.0	+4%
特别股息（以股代息）	**27.4**	–	n.m.
全年股息	**72.4**	43.0	+68%
股价（新元）	**11.00**	9.30	+18%
股东总回报（%）	**22.9**	(6.4)	n.m.

n.m. 无意义

* 由于采纳了财务报告准则第12条《递延所得税：相关资产之回收》的修正，财务数字已经过重新调整。

董事长致辞

“在塑造吉宝未来的过程中，我们必须秉持多元化业务战略、发扬集体优势、实现业务的可持续增长，并为我们的利益相关者创造价值。”

净利*

19.14亿新元

较2011财政年的14.91亿新元增长28%

各位股东：

2012年的全球经济受到了美国经济的疲弱以及欧元区持续债务危机所造成的蔓延效应的影响。亚洲经济尽管保持稳健，但依然受到外部震荡的波及。中国的经济增长率放缓到7.8%，而新加坡在第四季度则险些陷入经济衰退，2012年全年GDP仅取得1.2%的温和增长。

由于美国和欧元区所面临的种种问题尚未得到完全解决，因此2013年预计将是另一个颇具挑战的年份。我们必须为近几年的动荡形势的延续做好充分准备。本集团的业务战略需要考虑到不确定因素及潜在风险。

出色业绩

尽管面临诸多不确定因素及动荡环境，吉宝依然再次取得另人信服的出色业绩。

2012年，不包括重估、重大减值以及脱售收益的集团净利增长28%至19亿新元。我们的股本回报率继续保持在22.6%的健康水平，全年经济增值则升至约14亿新元。

基于卓越的业绩表现，董事会建议派发每股27分新元的年终股息。为了庆祝吉宝企业成立45周年并回馈股东长期以来的鼎力支持，我们建议向股东派股，每五股吉宝企业的股票派发一个吉宝房地产信托单位，约合27.4分新元。再加上18分新元的中期股息，2012全年股息总额达到72.4分新元。

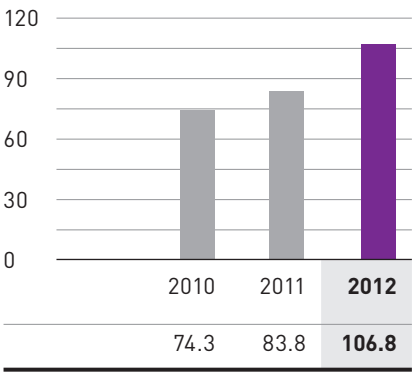
岸外与海事

2012年，吉宝岸外与海事从来自巴西、里海和墨西哥的客户手中获得价值约100亿新元的新订单，几乎可媲美2011年创记录的订单额。截至2012年12月底，我们的订单额达到128亿新元，可维持生产至2019年。

特别值得一提的是，2012年8月，吉宝远东巴西赢得Sete Brasil（“赛特巴西”）价值约41亿美元的五座半潜式钻油台订单，而此前在2011年尾，吉宝已获得该公司的第一份订单。根据吉宝专有的DSS™ 38E设计方案而制造的半潜式钻油台能充分满足深水“金三角”地区（巴西，西非和墨西哥湾）深水作业的严格要求。

目前，全世界范围内已有40座吉宝远东B级自升式钻油台投入运营，并且该数字仍在不断增加。吉宝远东B级自升式钻油台已成为业界新标准。

每股盈利*（分新元）



* 数字不包括重估、重大减值以及脱售收益。

董事长致辞

吉宝远东将在2013年交付20座钻油台，该数量创下历史记录。鉴于竞争日趋激烈，我们将继续致力于提升项目执行、工程及设计方面的能力，以巩固集团的市场领导地位。

“接近市场，接近客户”的战略继续发挥效力，令我们一直持续从中受益。我们涵盖菲律宾、印度尼西亚和中国的亚洲船厂网络，为新加坡的船厂提供了近海业务的协作支持。

其中，菲律宾的船厂是一个典型范例。吉宝八打雁和吉宝苏比克船厂正为赛特巴西的DSS™ 38E式半潜式钻油台和Floatel的半潜式浮动生活平台提供浮动码头建造方面的支持。吉宝八打雁也与吉宝新满利合作，为OK Tedi建造三艘4000载重吨的散装矿石/燃料船。

集团旗下位于菲律宾的船厂也赢得了国际运营商及钻油企业的信赖，我们因此深受鼓舞。2012年11月，吉宝苏比克船厂从壳牌菲律宾公司获得新建Malampaya第三阶段消耗浓缩平台的订单。

集团不断提升产能及机械化，帮助旗下的附属船厂有能力实施较复杂的项目。我们不断地改进附属船厂的技术水平与效率，这些措施能够缓解集团在新加坡所面临的外国劳动力紧缺的问题。

尽管全球的经济形势依然不明朗，岸外与海事行业的长期基本面仍保持稳健。吉宝岸外与海事致力与有影响力的客户建立起坚实稳固的合作关系并积极增强自身的科技实力，与此同时，我们将继续投资于研发领域，为拓展新的岸外业务贡献创新的解决方案。

基础设施

我们的基础设施部门为发电、环境工程及业务互联提供具有可持续性的解决方案。该部门仍处于成长初期，其当务之急是提升在可扩展型业务领域的专长、高效交付及顺利执行的能力。我们将更加专注于甄选能带来价值提升的项目。

吉宝能源拥有卓越的电力及天然气综合平台，在新加坡极具竞争力，该公司将持续扩展在新加坡的市场份额。

吉宝万里旺热电燃气综合循环发电厂的800兆瓦产能扩充项目进展顺利并将于2013年中竣工，不久后该项目将能够为集团带来持续的收入。第一台400兆瓦机组已于2012年第三季度提前开始投入试运转。

全资子公司吉宝燃气已与马来西亚石油公司签署长期协议，增加通过管道出口至新加坡的天然气。输气量增加后，吉宝燃气将能更好地满足工商业客户对于天然气的需求。为应对履行总承包合同中的挑战，吉宝组合工程在争取新订单过程中更加审慎且更加严格地进行筛选，同时始终如一地重视现有订单的执行及交付。

在卡塔尔，吉宝组合工程的全资子公司吉宝西格斯已完成市政固废处理中心第一年的运营及维护工作，并于2012年11月取得ISO认证。卡塔尔的多哈北污水处理设施亦开始投入试运营，其首期预计于2013年完工。

2012年8月，吉宝西格斯所属的一个财团获得价格约1亿2400万新元的波兰比亚韦斯托克垃圾焚烧发电热电联产项目的合同。由波兰最大建筑公司之一Budimex SA牵头成立的该财团将提供工程、建筑及采购方面的经验与专长。该工厂将于2015年底前

1

1 吉宝万里旺热电燃气综合循环发电厂的800兆瓦产能扩充项目进展顺利，将于2013年完工。

2 吉宝置业将把开发高品质商业地产项目的专长与经验应用于海外市场。

完工，届时其垃圾处理能力将达每年12万吨。

随着内需强劲的多数东南亚经济体纷纷计划兴建重要的物流基础设施，吉宝电讯与通运（吉宝讯通）部门及时把握住机遇并保持了高速增长势头。

本年度，通过与PT Puninar Jaya（“普尼纳物流”）成立合资企业，吉宝讯通首度进军印度尼西亚市场，为消费者及零售业提供服务。普尼纳物流是印度尼西亚领先的第三方物流服务供应商。

在中国，吉宝讯通已进入食品物流市场。2012年3月，该公司与吉林市政府签署合资公司协议，在吉林省吉林市开发及经营一个食品物流园。该项目的首期占地40公顷，将于2014年投入运营。

吉宝讯通的第二个食品物流项目是集团在安徽省六安市与私人投资者及六安市金安区政府成立的合资企业。

吉宝讯通也通过Securus数据产业基金（以下简称“Securus基金”）在数据中心领域持续增长，分别收购了英国伦敦市及马来西亚雪兰莪州的两处设施。此外，吉宝讯通在Securus基金第二轮资本募集中再投资5000万美元。此次投资使得吉宝讯通成为该基金的最大单一股东，该基金目前持有的多元化投资组合包括英国、马来西亚以及澳大利亚的四项优质资产。

吉宝讯通将以模块化扩展战略来开发更环保的数据中心，这一战略帮助企业采用最新功能及设计以优化能源及资源利用效率，与全球重视可持续性发展的理念保持一致。

房地产

在房地产领域，新加坡和中国一直是我们的核心市场，我们对两国经济的中长期基本面维持积极态势抱有信心。两国政府对房地产市场采取的严厉降温措施将有利于市场的持续健康发展。

新加坡与中国是房地产部门去年取得约2350套销量佳绩的关键市场，其中新加坡与中国的销量分别约为430套与1650套。去年，我们投资了大约10亿新元，多数资金用于收购新加坡与中国的新地块。

市场对位置优越、受大众青睐的郊区房产的需求升温，新加坡新建住宅价格因此而上扬。值得一提的是，吉宝湾映水苑（Reflections at Keppel Bay）的销售大幅提高了集团本年度房地产业务的利润。我们在盛港华丽景

1

“为了开拓进取、与时俱进，吉宝格外重视对新一代领导人和员工的培养，致力于打造实力出众且具有凝聚力的团队，共同为实现吉宝的愿景和辉煌未来不懈奋斗。”

(The Luxurie)的622套郊区住宅项目几近售罄。2012年10月，吉宝置业拿下新樟宜路上段一处优质地块，计划开发约700套私宅。吉宝湾亲水区3号地块的设计工作也已进入后期。我们将密切关注市场动向，以在最佳时机推出这两个项目。

在中国，吉宝置业当前的房地产组合包括分布在十座城市里的逾4万2000套住宅。我们将加大在上海、北京等一线城市以及天津、成都及无锡等二线城市的投资。2012年，我们收购了北京中央商业区的一个优质地块，在成都的高端低密度住宅区收购了一个有地住宅地块，并且在无锡收购了一块位于市中心的地块，用于开发城市综合体项目。

在经济持续增长的情况下，我们对本区域重要城市的商业地产市场前景感到乐观。为实现均衡投资，在过去两年中，我们扩展了对海外商业地产的投资。利用在新加坡房地产市场取得的经验及专长，我们正在北京、天津、雅加达及胡志明市开发总面积达42万平方米的优质办公楼项目。

通过吉宝房地产信托及首峰资金管理(以下简称“首峰”)，我们的房地产基金管理业务稳步增长，截止2012年底，资产管理总额达153亿新元。2012年10月，我们将K-REIT亚洲更名为吉宝房地产信托，该信托持续通过收入增长型收购来拓展甲级办公楼投资组合，包括在澳大利亚西部的珀斯收购一个新办公楼50%的股权，以及提高海洋金融中心(Ocean Financial Centre)的持股比例，将股份从87.5%增至99.9%。首峰旗下最新的一只基金——Alpha Asia Macro Trends Fund II的目标是在2013年上半年筹集10亿美元。

铸品质精神，塑美好未来

迈入2013年，吉宝迎来了45周年庆。我们已成功度过无数次波折和困境，每一次考验与机遇都让集团更加的坚韧、强大。

在塑造吉宝未来的过程中，我们必须秉持多元化战略、发扬集体优势、实现业务的可持续增长，并为我们的利益相关者创造价值。同时，为保持竞争优势，我们还须开发新的业务能力，并进一步投资以提升生产力及技术优势。

1 吉宝杰出员工奖旨在表彰践行吉宝核心价值并积极追求卓越的优秀员工。

2 吉宝爱心慈善基金创立于2012年，旨在救助贫困及弱势群体、提升教育水平并支持相关的倡议和活动。

任何一家优秀企业的核心都是员工。为了开拓进取、与时俱进，吉宝格外重视对新一代领导人和员工的培养，致力于打造实力出众且具有凝聚力的团队，共同为实现吉宝的愿景和辉煌未来不懈奋斗。

管理层继任者规划是董事会工作中的重要事项。在过去一年里，我们实施的继任者规划确保了执掌关键职位的是才能卓越、经验丰富、秉持吉宝核心价值观，并为集团发展继续做出贡献的员工。我们将培养以集团为荣、致力于打造可持续的成功业务并且为股东创造价值的新一代吉宝员工。

在庆祝集团不断进取之时，我们也从未忘记自己对社群肩负的责任。作为其中一分子，社群的福祉与我们息息相关，社群的繁荣也可促进集团业务的可持续发展。集团在2012年创立了吉宝爱心慈善基金，我们将通过这个基金救助贫困及弱势群体、提升教育水平、倡导环保意识并支持相关的倡议和活动。

感谢

面对全球的动荡形势及充满不确定因素的环境，我们尤其对股东们对吉宝的不懈支持、信任及信心表示衷心感谢。

我们在此表彰全球吉宝员工在践行*我能做到!*精神时体现出的胆识，以及面对困难时积极拼搏、为推动集团不断取得成功所展现出的热忱与毅力。在此过程中，大家继续发扬了已延续了45年的吉宝精神，并为我们未来的成功奠定了稳固的基石。

我们非常欢迎在石油、天然气及石化业拥有多年工作经验的陈培璋于2012年加入吉宝集团，并相信他的丰富经验将有利于整个集团的成长。

最后，我要感谢各位董事、管理层、业务伙伴、客户和所有利益相关者多年来的不懈支持。谢谢你们。

此致，

李文献
董事长
2013年2月27日

总裁访谈

“依托集团的雄厚基础，我们取得了出色的同比业绩增长，在每一次挑战中变得更加灵活、坚韧和强大。我们将继续培育核心领域的人力资本，深化人才储备，创建美好未来。”

问 **2012年吉宝企业再度取得大丰收。在缺乏吉宝湾映水苑(Reflections at Keppel Bay)一次性销售收益的情况下，2013年集团的前景如何？**

答 2013年仍将受到近年来经济动荡的溢出效应的影响。虽然难以达到2012年的业绩水平，但我们为优化核心业务和提高竞争力投入了大量资金和精力，有信心把握困境中的发展良机。

吉宝的船厂将按计划在2013年内交付22座新建钻油台，创新历史纪录。截至2012年12月底，吉宝的订单额高达128亿新元，可维持生产至2019年。随着全球能源需求不断攀升，布伦特原油价格稳居每桶100美元以上，全球石油勘探与生产支出将继续增加。

凭借“接近市场，接近客户”的战略和过去的出色业绩，吉宝生产的自升式和半潜式钻油台继续获得全球主要市场及新兴油气市场客户的关注和询问。虽然面临激烈的竞争，但我们有信心能在2013年赢得较多新订单。

在基础设施部门，吉宝能源的800兆瓦发电厂扩建工程进展良好，有望在2013年开始为集团贡献盈利。

与此同时，吉宝组合工程正努力争取在今年内交付多哈北污水处理设施和大曼彻斯特项目的一期工程。2012年，我们按照最佳估测值为这两个项目预拨了额外款项。

吉宝电讯与通运（吉宝讯通）在安徽省芜湖市的芜湖三山港项目计划于2013年初试运营。

同时，该公司也将致力做好在华其他物流园项目的运营工作。

吉宝讯通的Securus数据产业基金（以下简称"Securus基金"）也将继续物色及收购优质数据中心，逐步建立起高质量的资产组合。

在房地产部门，吉宝置业将顺应区域市场情况择时推出新楼盘，同时选择性地收购优质的住宅和商业开发地块。

吉宝置业将继续利用与房地产基金管理部门的协力优势，进一步提高资产质量和业绩，并寻求收购机会。其中一个很好的例子是2013年2月吉宝置业中国和首峰资金管理的合资企业收购了上海的一个优质综合体开发项目。依托集团的雄厚基础，我们取得了出色的同比业绩增长，在每一次挑战中变得更加灵活、坚韧和强大。

问　影响集团业务的全球趋势有哪些，你们打算如何应对或把握这些趋势所带来的机遇？

答　2050年全球城市人口预计将从目前的36亿增至63亿人，增幅达72%。城镇化的影响无处不在。世界各大城市都面临着能源安全、洁净水资源、固废管理和环境影响等迫在眉睫的问题。通过岸外与海事、基础设施和房地产等核心业务，我们致力于为全球的一些重大问题提供可持续的解决方案。

世界经济的发展仍将高度依赖化石燃料。不断攀升的能源需求促使勘探和生产作业进入更深、环境更恶劣的水域，政治因素和压力也迫使新兴国家的政府加快开拓自己的油气资源。我们看到，人们对超深水区钻探的兴趣正日益增加。随着自升式钻油台市场的发展，浅水区的钻探作业仍然十分活跃。我们有信心能够提供满足各类需求的解决方案。

页岩气改变了全球能源格局。近期的技术突破推动了页岩气生产的迅猛

集团的基础设施部门目前的重心是在可扩展的业务领域磨练技术专长，提高业务效率和执行水平。

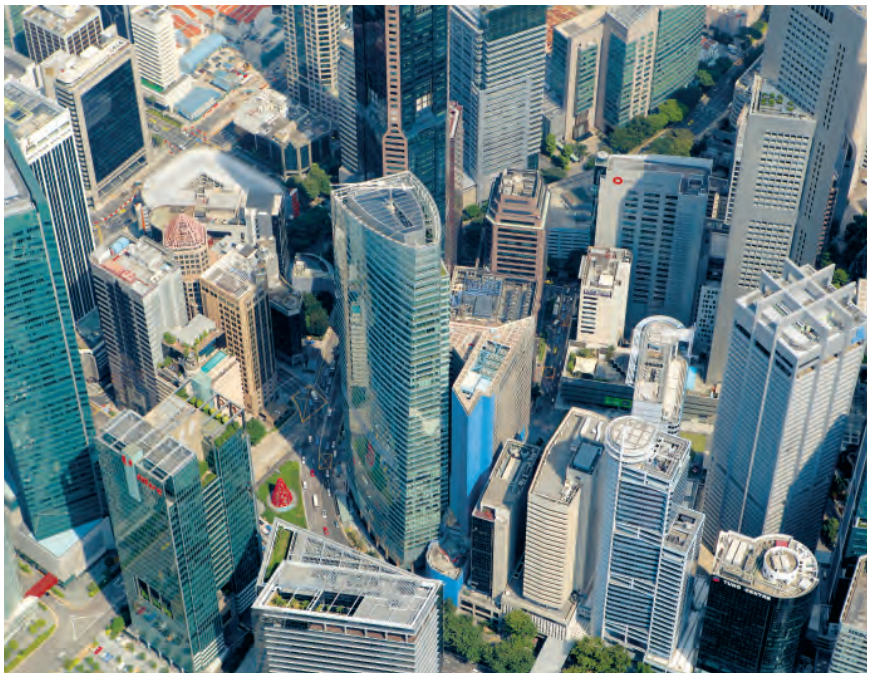
发展，美国有望成为液态天然气出口国，市场预期美国、亚洲和欧洲的天然气价格将趋于一致。依托吉宝在将船舶改装为浮式储存再气化装置(FSRU)以及保养和修理液化天然气运输船方面的技术，我们能够充分把握这一领域的机遇。此外，我们也在考虑参与浮式液化天然气设施方面的项目。

其它可供我们探索的领域包括协助开采搁浅的天然气储量，如蕴藏量少于1万亿立方英尺的小气田。作为一家综合性电气公司，吉宝能源也可从中获益。

第三个趋势是对环境和可持续发展的关注日益上升。集团致力于为办公和住宅建筑、钻油台以及可再生能源提供环保的解决方案。吉宝远东的多用途自升式平台Seafox 5号是为满足岸外风能领域的需求而专门开发的创新方案。

我们还拥有专属的垃圾焚烧发电技术。在新加坡，我们正运营全国四座垃圾焚烧发电厂中的两座。在卡塔尔，我们已经建成并正在运营中东地区最先进的垃圾焚烧发电厂。我们的成套技术也已销往中国。

此外，集团还通过佳绿信托和Securus基金等平台投资绿色基础设施资产和数据中心。



随着新加坡继续吸引大批金融机构和企业的区域总部进驻，商业地产的前景依然乐观。

问 岸外与海事行业的前景如何?面对韩国和中国船厂的激烈竞争，吉宝如何才能保持领先地位?

答 全球能源消耗的增长来源于发展中国家。我们预计，短期内能源价格仍旧保持在较高位置，从而刺激勘探作业走向更深的水域和更严峻的环境。

目前油价稳居每桶100美元以上，继续支撑墨西哥湾、北海、巴西和非洲的勘探与生产支出。进入新的领域需要非常先进的解决方案，因此我们预计全球勘探与生产支出将进一步提高。

在供给方面，由于近年来需求上升加上老旧钻油台被淘汰，市场供应较为紧张，导致先进的新式自升式平台及超深水装置的使用率和日费率不断攀升。自升式钻油台和浮式解决方案的行业前景良好，市场需求保持稳健。

然而，目前造船业的不景气，使得中国和韩国的船厂都在争夺岸外业务。激烈的竞争将会压低新船价格和部分产品的利润空间。因此，我们必须做到有的放矢，以价值创造而非价格竞争为筹码，专注于成功可能性较大的领域。

我们在全球各个主要市场和新兴石油与天然气市场都已站稳脚跟并建立良好的声誉，而中国和韩国的船厂尚未涉足其中一些地区。

通过实施“接近市场，接近客户”的战略，我们有信心在竞争中脱颖而出，在全球范围内争取到更多新订单。就中长期而言，我们希望将利润率稳定在10%至12%之间。我们将继续提升世界各地船厂的效率和产能，深化技术专长，优化客户关系，以保持行业领先地位。

问 基础设施部门在吉宝的商业战略中扮演什么角色?你们计划如何提升该部门的业绩?

答 围绕城镇化和可持续发展的基础设施建设仍将是推动大部分新兴国家增长的主要因素。我们正在研究如

何利用本集团在发电与天然气、环境工程、物流以及数据中心等业务领域的专长来解决可持续发展的问题。

基础设施部门旗下的几项业务目前表现良好，弥补了2012年一些环境工程项目的成本超支。特别是吉宝能源旗下的电气业务，不断为集团带来稳定的经常性收益。

吉宝讯通旗下的物流和数据中心业务也保持了较高的使用率，并且正在选择性地拓展海外市场。

我们的基础设施部门仍处于早期发展阶段，目前的重心是在可扩展的业务领域巩固基础、磨练技术专长、提高业务效率和执行水平。

我们将慎重选择承接的业务，专注于能够带来可观回报的项目。

与此同时，我们也在研究如何调整和优化该部门，以便创造更多价值。

问 亚洲房地产市场受到降温措施的持续压制；吉宝将如何应对这一情况？房地产部门的整体前景如何？

答 2013年1月新加坡政府公布了第七轮房地产降温措施。再加上低迷的全球经济和大量新增住宅供应，本地市场预计将受到冲击。在中国，新一届领导人预计将严格控制楼市投机和房价，在降温措施和经济增长之间寻求平衡。

尽管如此，我们仍然对新加坡和中国市场的长期潜力充满信心。

降温措施的目的是抑制投机，防止资产泡沫，协助维护房地产市场的健康发展，对我们来说是有益的。在此期间会出现一定程度的调整，实力较弱的开发商将被迫降价或抛售旗下的资产。这将为我们提供扩大资产组合的机会。在择时推出新住宅项目的同时，我们将积极寻找具有优秀营销潜质的地块进行开发。

虽然国际环境存在不稳定因素，城镇化趋势和低利率仍将支撑亚洲优质住宅和办公楼的强劲需求。

随着新加坡继续吸引大批金融机构和企业的区域总部进驻，商业地产的前景依然乐观。例如，滨海湾金融中心商业大楼第三座（Marina Bay Financial Centre Tower 3）的租用率已达85%，租户包括科技、能源和大宗商品等行业的众多跨国企业巨头。

越南和印度尼西亚等国家的年轻人口规模庞大，中等收入群体日益增多，对房地产行业的发展十分有利。

除此之外，资金流动性的增强和低成本的融资方式将推动该地区办公楼的价值提升，同时为我们的房地产基金管理业务奠定坚实的基础。得益于上述趋势，拥有强劲资产负债表和低负

债比率的吉宝置业将做好充分准备，把握发展机遇。

问 **吉宝已向KrisEnergy和Floatel International（"Floatel国际"）等企业注资。实施这些战略性投资的目标是什么？**

答 我们历来注重寻找机会，发展核心业务及竞争优势。通过选择性地投资一些小众市场，我们希望借助市场的协同效应为股东创造长期可持续的收益以及更大的价值。

KrisEnergy的资产组合包括比例均衡的勘探期和开采期资产以及具有增长潜力的已探明储量。Floatel国际正在扩建船队，以满足巴西岸外和北海对半潜式浮动生活平台不断增长的需求。通过投资这些企业，我们的解决方案将被更多客户所接受，我们也能够参与更多石油与天然气行业的相关领域并从中获益。同时，我们也将拥有更多机会，追求与分享共同利益。

问 **集团内部分配资本的优先顺序和战略是什么？**

答 我们非常认真地对待资本分配问题。资本分配的根本原则是充分利用资本，使投资回报最大化。我们非常注重资本循环，在投资和资本支出上保持严谨审慎，过去五年来我们的股本回报率始终保持在20%以上，净利年均复合增长率达到15%。

我们将继续向岸外与海事业务投入更多资源，但鉴于在上升周期过度投资可能会导致市场回落时难以收回资本，我们会保持谨慎的态度。

在可能的情况下，我们更倾向于强化现有资产，或收购并改造现有船厂，而非斥巨资建设新的船厂。每年我们都投入约2亿新元改进集团在全球各地的船厂。

经济环境的不明朗也有可能带来良机。例如，2012年初吉宝置业收购了北京市中心一项优质商业地产51%的股权。目前市场上仍有许多可供收购的资产，它们能够强化我们的房地产和基础设施业务组合。最重要的是，我们要保持稳健的资产负债表和充足的资金来源，确保公司能够灵活地把握机会。

问 **2012年吉宝集团发行了18亿新元的债券。进入债券市场的理由是什么？你们计划如何使用这些资金？**

答 作为一个集团，我们所在的行业竞争十分激烈，资金优势是成功的重要因素。我们经常审查公司的资金需求和资源现状，以做好准备，把握机遇。

全球经济动荡和欧债危机大大挫伤了市场信心，导致许多国家的利率跌至历史最低水平。这些事件促使投资者的注意力向企业信贷产品转移，为债券发行商创造了一个非常有利和资金充足的环境。我们认为集团可借此机会利用债券市场延长贷款的平均期限并丰富资金来源。

1 吉宝进军浮动生活平台等业务，利用市场协同效应获取可持续回报。

2 秉持企业核心价值观和*我能做到！*精神，吉宝员工将共同铸就集团的美好未来。

2012年我们筹集了大约18亿新元，把平均债务期限从三年延长至五年以上。筹集到的资金将用于一般性企业开支及营运资金需求和投资。这让我们能够更轻松地应对当前和未来的需求。

问 **过去十年来公司取得了显著增长。你们维持长期增长及价值创造的体系是什么？**

答 一个组织不可能事事成功，因此我们选择在自己的优势领域中和对手竞争。我们专注于强化核心业务和竞争力，同时选择性发展相关领域和新市场。我们认为在商业活动中必须非常务实和严谨，应果断放弃不能提升价值的潜在项目和机会。

集团拥有健全的风险管理框架，促使各业务间达成协调性，并有助于评估和减轻业务经营中的风险。我们既注重总收入，也注重盈亏。对价值创造的重视促使我们实现良好的利润，并实现收益最大化。

为了开发出商业可行、经济有效的解决方案，我们不断地投资于科技创新和研发。此举是领先于竞争对手和改善客户价值主张的关键。

我们不断将优秀业务单位的最佳实践和高效流程向全球各个部门普及。安全生产等关键领域的经验教训也会在全球范围内进行交流。

最后，企业的发展和价值创造只能依靠能干、忠诚、认同企业的价值观并愿意努力达成企业目标的员工。吉宝汇聚了众多优秀人才，他们自公司成立起就为了企业的成功而不懈努力。许多将职业生涯奉献给集团的老员工如今仍然留在吉宝，继续培养并教导着下一代的吉宝领导人。

我们也在积极培育世界各地的人才，为他们提供培训发展和海外学习的机会。虽然目前大部分海外的重要职位由新加坡人担任，但我们计划在合适的人才出现后就将这些职位本地化。

如今，我们在全球30多个国家拥有超过4万名员工，他们都肩负着同样的集团愿景和使命，秉持着同样的核心价值观。

展望未来，我们将继续培育核心领域的人力资本，深化人才储备，并一如既往地给员工提供安全的工作环境。

在优秀人才、正确的核心价值观和管理体系的推动下，我有信心在未来几年内集团将保持快速发展，继续为股东创造价值。

集团一览

吉宝企业

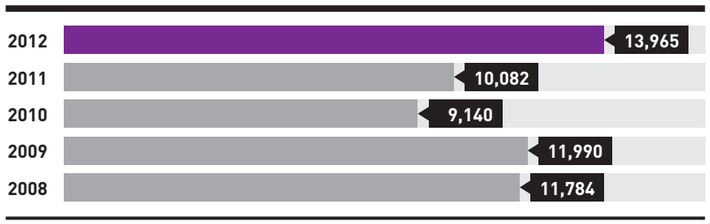
战略方向

强化核心实力
- 致力打造卓越的执行力，为客户提供最优质的产品和解决方案。
- 通过投资研发和科技创新项目，提升竞争优势，实现长期增长。
- 最大限度地促进人才培养、推动知识共享，以提高生产力。

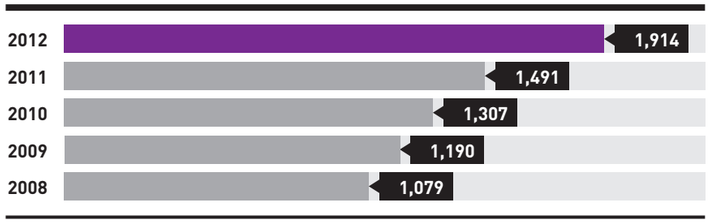
拓展全球业务足迹
- 在集团强大的全球网络基础上，捕捉新商机。
- 充分发挥吉宝品牌价值，提高现有市场份额，同时开拓新市场。

发挥增长平台作用
- 最大限度地发挥业务部门间的协同作用和集体力量。
- 把握能够提升价值的机会。

总营收（百万新元）



净利*（百万新元）

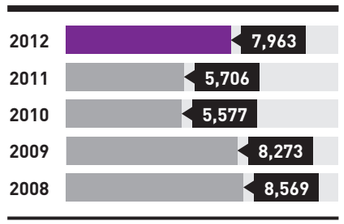


* 数字不包括重估、重大减值以及脱售收益。

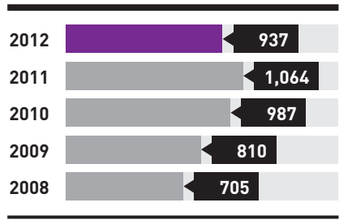
岸外与海事

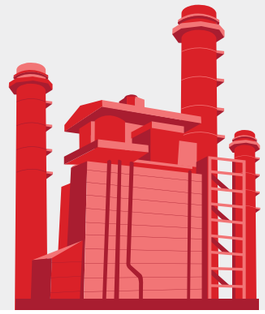
2013/2014年的工作重点
- 良好地执行项目，努力提高生产力并节省开支。
- 继续开展研发工作，以进一步巩固在所选市场的领导者地位。
- 探索在新的市场和相邻业务领域的机会。
- 继续强调职业健康、安全和环境保护的工作。

总营收（百万新元）



净利*（百万新元）

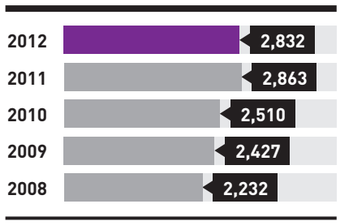




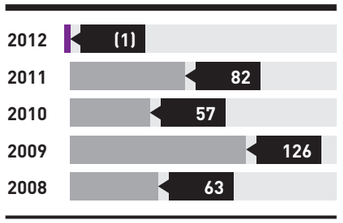
基础设施

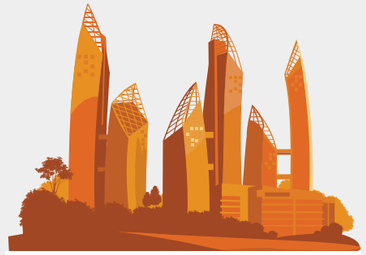
2013/2014年的工作重点
- 吉宝能源：提升在新加坡电力市场的份额，并进一步加强天然气和公用事业业务的综合平台。
- 吉宝组合工程：完成在卡塔尔和英国其余项目的建设，并强化运营与维护能力。
- 吉宝电讯与通运：通过采用新技术提高服务品质，进一步扩大客户群和业务版图。

总营收（百万新元）



净(亏损)/利*（百万新元）

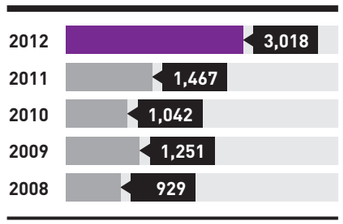




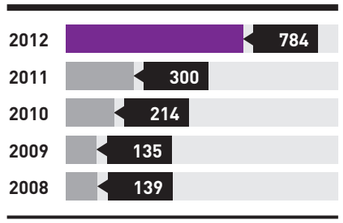
房地产

2013/2014年的工作重点
- 专注于新加坡和中国的核心市场，以及越南和印度尼西亚的高增长市场。
- 在高增长的城市扩大业务，提升竞争优势。
- 拓展海外的商业项目组合。
- 增加来自于基金管理的收入，实现可持续增长。

总营收（百万新元）



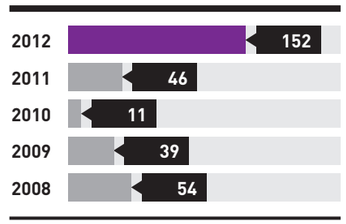
净利*（百万新元）



投资

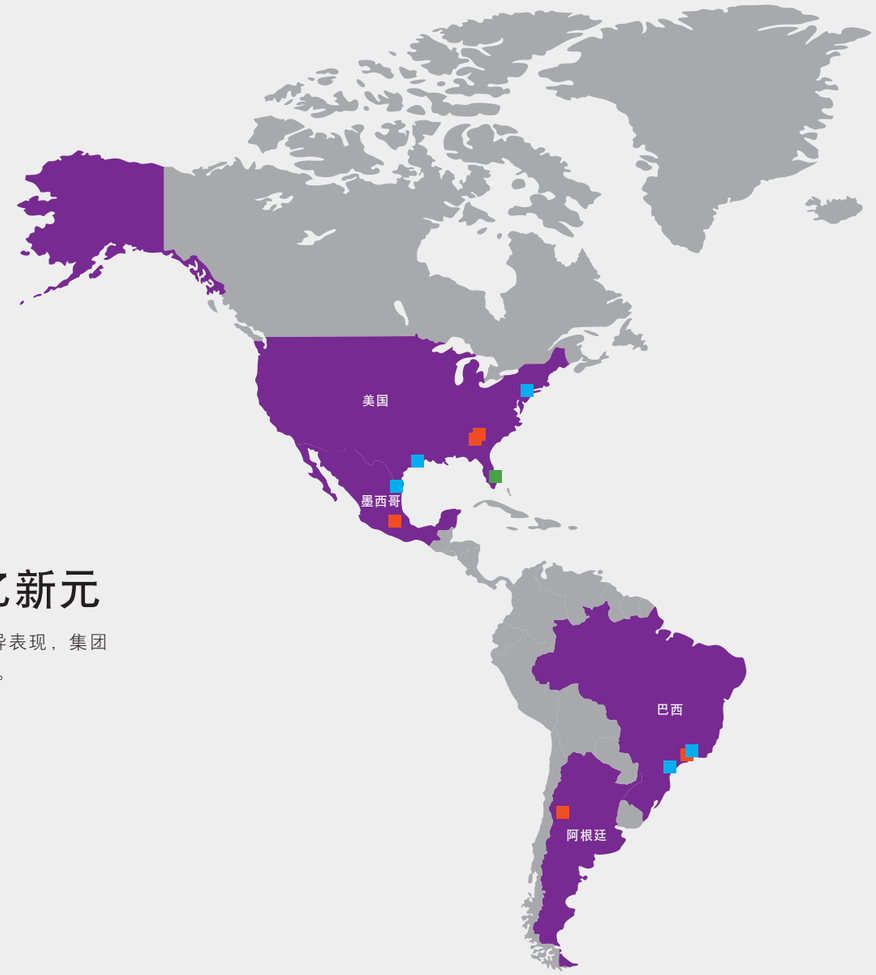
2013/2014年的工作重点
- k1创业：以股东价值最大化为目标管理目前的投资组合，并在投资转化成资金时派发多余现金。
- 第一通：继续提升在移动通信市场中的地位，并且把握新加坡国家光纤网络所带来的机遇，寻找增长机会。

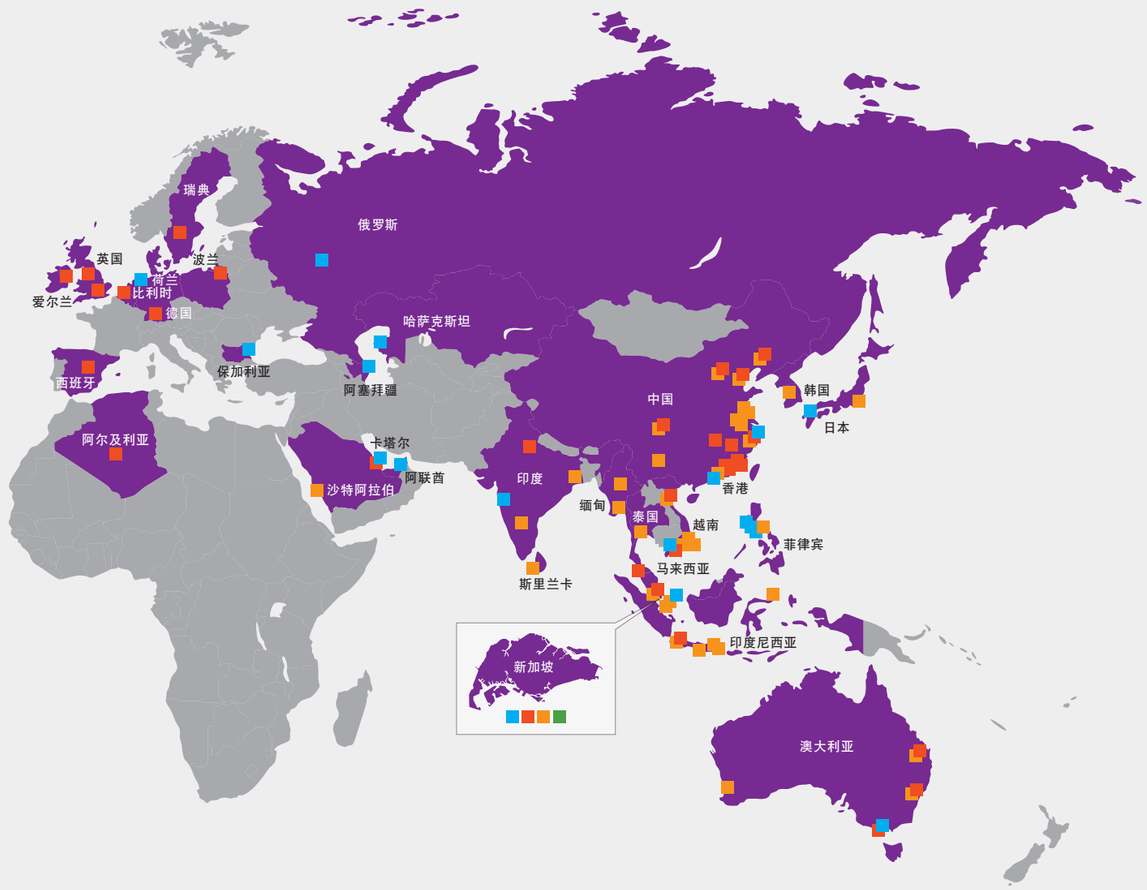
总营收（百万新元）



净利*（百万新元）

全球业务





2012财政年总营收

139.65亿新元

得益于各业务部门的优异表现，集团总营收较2011年增长39%。

图例

- 岸外与海事
- 基础设施
- 房地产
- 投资

北美

22.70亿新元

欧洲

31.91亿新元

南美

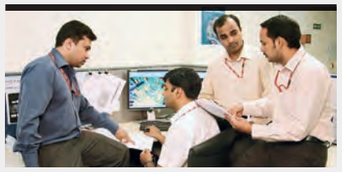
7.20亿新元

中东

6.47亿新元

印度

1.84亿新元



新加坡

54.62亿新元

日本和韩国

3.24亿新元

东盟其他地区

5.45亿新元

中国与香港地区

4.34亿新元

澳大利亚

1.88亿新元

奖项和荣誉

企业治理与透明度

新加坡证券投资者协会
第13届投资者选择奖

- **吉宝企业**
  - 新加坡企业治理奖(大市值企业),获奖者
  - 新加坡企业治理最佳进步奖
  - 布伦丹伍德顶尖总裁奖,朱昭明

- **吉宝置业**
  - 新加坡企业治理奖(大市值企业),优秀奖
  - 最透明公司奖(房地产),亚军

- **吉宝房地产信托**
  - 最透明公司奖(房地产投资信托),亚军

新加坡企业奖

- **吉宝置业**
  - 最佳年报金奖
  - 最佳董事会管理奖(公司市值达到或超过10亿新元),银奖

- **吉宝电讯与通运(吉宝讯通)**
  - 最佳投资者关系奖(公司市值为3亿至10亿新元),铜奖

《投资者关系》杂志东南亚会议及奖项

- **吉宝企业**
  - 按行业分最佳投资者关系奖(工业类)

- **吉宝置业**
  - 最佳整体投资者关系奖(中小市值企业)

东南亚机构投资者企业奖

- **吉宝企业**
  - 东南亚最佳年报奖
  - 严格遵守新加坡企业治理规范三甲
  - 机构投资者最青睐企业前八名

企业治理及透明指数

- 在参与评选的674家公司里,吉宝企业排名第四,吉宝置业排名第六,吉宝讯通排名第13。

- 在《亚洲货币》的年度最佳管理公司奖评选内,吉宝企业荣获新加坡最佳整体治理公司奖(大市值企业)。

卓越业务

- 吉宝船厂分获得Seatrade及《劳氏日报》(Lloyd's List)颁发的年度船舶修理及船厂奖。

- 卡塔尔-吉宝岸外与海事船厂分获Seatrade及《劳氏日报》的中东及印度次大陆年度船舶修理/船厂奖。

- 巴西远东船厂荣获巴西全国建筑、修船及岸外工业协会及ARO基金会面向大型企业颁发的优质可持续海事奖。

- 在弗若斯特沙利文亚太地区2012年最佳实践奖评选中,吉宝物流第三次获评(新加坡)年度最佳国内物流服务供应商。

- 吉宝置业囊括四项《欧洲货币》房地产奖:
  - 新加坡最佳办公楼开发商(连续第五年获奖)
  - 越南最佳房地产开发商
  - 越南最佳住宅项目开发商
  - 越南最佳综合物业开发商

- 吉宝置业是宝利亚洲奖在新加坡及越南评出的十佳开发商。

- 在东南亚地产奖评选中,吉宝置业获得新加坡最佳开发商推荐奖。

- 吉宝置业在亚太房地产协会最佳实践奖评选中获成熟市场最佳房地产开发机构奖(优秀奖)。

- 吉宝湾映水苑(Reflections at Keppel Bay)问鼎世界不动产联盟(FIABCI)举办的新加坡房地产奖的高层住宅建筑类别奖。

- 吉宝湾映水苑荣获国际建筑奖,该奖项由芝加哥雅典娜博物馆、建筑与设计博物馆、欧洲建筑艺术设计与城市研究中心以及大都会艺术出版社颁发。

- 吉宝湾映水苑拿下新加坡建设局颁发的杰出设计和工程安全奖(优秀奖)以及通用设计奖(银奖)。该项目同时在新加坡建设局的建筑质量评估体系评定中取得95.9分的优异成绩。

- 吉宝湾映水苑被授予阿联酋玻璃绿叶奖(欧洲顶尖建筑类奖项)年度住宅建筑(多用途)特别大奖。

- 滨海湾金融中心(Marina Bay Financial Centre)第一期问鼎世界不动产联盟办公楼类别卓越奖,而滨海湾雅居(Marina Bay Residences)获得高层住宅类亚军。

- 滨海湾雅居荣膺新加坡建设局卓越建筑奖。

- 在国际房地产奖评选中,海洋金融中心(Ocean Financial Centre)荣获最佳高层商用开发、最佳办公楼开发及最佳办公楼建筑五星级评级。该项目还在顶峰奖(Pinnacle Awards)评选中获颁商业项目室内设计优秀奖。

- Riviera Point在越南获颁综合地产开发推荐奖。

- Jakarta Garden City（“雅加达花园城”）（第一期）获东南亚地产奖印度尼西亚最佳别墅开发奖。

- 在世界旅游奖评选中，仰光诗多娜酒店（Sedona Hotel Yangon）连续第五年被命名为缅甸最佳酒店，而印度尼西亚的万鸦老诗多娜酒店（Hotel Sedona Manado）则第二次获最佳商务酒店称号。

可持续发展

- 吉宝集团获34项由工作场所安全与卫生理事会与新加坡人力部颁发的工作场所安全与卫生奖，创下单一企业获奖数量之冠。

- 吉宝企业总裁朱昭明荣获消费者新闻与商业频道（CNBC）颁发的企业社会责任奖。

- 吉宝置业入选2012/2013年度道琼斯可持续发展亚太及世界指数顶级可持续发展企业。

- 吉宝置业荣获全球房地产可持续性标准授予的区域行业领袖（办公楼）称号。

- 吉宝置业在新加坡企业社会责任会的绿色领导奖中获特别提名。

建设局绿色标志奖

- 新加坡
  - 吉宝区域供热供冷的区域供冷系统厂房，铂金奖
  - 湖畔雅居（The Lakefront Residences），金奖
  - 吉宝湾滨海俱乐部（Marina at Keppel Bay），金奖
  - 白沙浮坊办公楼（Bugis Junction Towers），金奖
  - 首都广场（Capital Square），金奖
  - 丝丝街158号（158 Cecil Street），金奖
  - Cassia @ Penjuru，金奖
  - 吉宝岸外与海事科技中心，认证
- 海外
  - International Financial Centre Jakarta Tower 2（“雅加达国际金融中心二号楼”），铂金奖
  - 胡志明市 Saigon Centre（“西贡中心”）第二期，金奖
  - 胡志明市的Riviera Point，金奖
  - 加尔各答班加罗尔Elita Garden Vista（“伊黎塔园景”），认证（临时）

- 白沙浮坊办公楼重新获新加坡环境理事会环保办公楼标志认证（2011-2013年）。

- 海洋金融中心获美国能源与环境设计认证（LEED）绿色建筑评级系统的认证（LEED-CS铂金水准），并获亚太区在建环保建筑优秀奖。

- 首峰资金管理的丝丝街158号获世界屋顶绿化大会颁发的最佳垂直花园设计与最佳垂直花园建筑品质两项金奖。

- 吉宝房地产信托在悉尼的8 Chifley Square（“奇夫利广场8号”）获澳大利亚绿色建筑理事会授予的六星级绿色之星办公楼设计v2评级。公司旗下的甲级商业大厦，位于布里斯本的275 George Street（“乔治街275号”），荣获澳大利亚国家建筑环境评估体系五星级能效评级。

- 雅加达花园城（一期）荣膺东南亚地产奖绿色开发类别第一名。

- 春城湖畔度假村荣获中国《高尔夫》杂志颁发的最佳环保奖。

企业公民

- 吉宝集团连续第五次荣获新加坡国家艺术理事会颁发的杰出艺术赞助者奖，同时荣获新加坡交响乐团颁发的新加坡交响乐团恩人奖。

- 吉宝企业被新加坡国家文物局授予“文物之友”称号。

- 吉宝企业被新加坡童军团基金会基金授予杰出成员称号。

- 吉宝岸外与海事被新加坡经济发展局授予卓越进步伙伴奖。

- 吉宝置业的合资公司 Royal Park Sedona Suites Hanoi（“河内诗多娜雅轩皇家公园”）被授予显赫的二级劳动奖章。

人力资源

- 吉宝企业在首届任仕达奖评选中被评为最具吸引力雇主第11名。

- 在“协助雇员实现终生健康”奖项评选中，吉宝集团获新加坡健康促进委员会的五项嘉奖。

- 吉宝岸外与海事总裁唐钟雄荣获人力资源管理奖中的企业人力资源锦标奖。

- 已故的吉宝岸外与海事董事经理（海事）兼吉宝船厂董事经理杨前盛被《劳氏日报》授予终生成就奖。

- 吉宝置业囊获新加坡人力资源协会七个大奖，包括企业社会责任下的人力资源促进奖。

铸品质精神
塑美好未来

我们将强化核心业务、通过投资实现增长，打造成功且永续发展的业务。

专利设计

27项

自升式钻油台、半潜式钻油台以及钻油船解决方案

发电

800兆瓦

2013年新增发电机组产能

住宅项目规模

7万5000套

遍布亚洲的优质住宅

以集团的雄厚基础为依托，我们取得了稳定的业绩同比增长，在每一次挑战中变得更加强大。我们将继续加强自身优势和竞争力，以人才、知识和金融资本为基石，塑造吉宝的美好未来。

吉宝的核心竞争力和价值创造力集中于岸外与海事、基础设施和房地产三大核心业务，致力于提供可持续发展解决方案，满足全球能源、住宅、物流运输、清洁环境等需求。

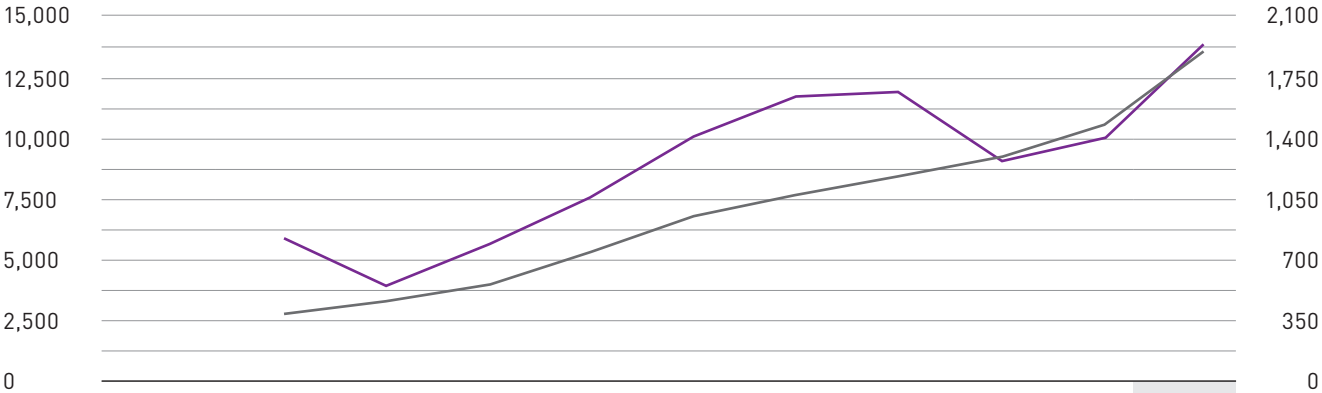
在*Majulah Keppel!*（马来语：前进吧，吉宝!)的呼声中，我们勇往直前。四十多年前，在同样的精神鼓舞下，吉宝的前辈们勇敢地迈出第一步，以独特的管理方式和企业文化创造未来。

2013年，已成立45年的吉宝仍然在前进。打造品牌，质量先行的愿景和使命激励着全球4万名吉宝员工。如今，吉宝品牌已经成为全球优质、创新与卓越的代名词。

1980年，吉宝作为一家船厂在新加坡交易所上市，当时的市值为3亿9600万新元。截止至2012年12月底，吉宝的市值已增至197亿新元。全年收入和净利润分别从1981年的7亿2320万新元和8720万新元增至2012年的139亿新元和19亿新元（不包括重估、重大减值以及脱售收益）。

我们实行多元化发展战略，并将继续优化集团的业务，审慎管理资源，利用协同优势，累积人力资本，增强竞争优势，以便抓住新的机会、创造更多价值。凭借技术和创新的核心价值

吉宝企业过去十年总营收及净利（百万新元）



	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	**2012**
总营收	5,947	3,963	5,688	7,601	10,144	11,784	11,990	9,140	10,082	**13,965**
净利*	394	465	564	751	957	1,079	1,190	1,307	1,491	**1,914**

* 数字不包括重估、重大减值以及脱售收益。

主张，我们能够为客户提供具有高成本效益的先进解决方案。

对吉宝而言，塑造未来是永恒的使命。

多元化发展战略

吉宝的核心竞争力和价值创造力集中于岸外与海事、基础设施和房地产三大核心业务，致力于提供可持续发展解决方案，满足全球能源、住宅、物流运输、清洁环境等需求。

2050年全球城市人口预计将超过60亿。全球人口迅猛增长伴随着快速城镇化，其中既有挑战，也蕴含着机会。挑战包括住宅、能源和供水方面的资源压力，而大自然处理人类活动引起的污染和废料的能力也日渐降低。

同时，不断攀升的全球能源需求促使勘探和生产作业进入更深更严峻的水域。目前油价稳居每桶100美元以上，继续支撑墨西哥湾、北海、巴西和非洲的勘探与生产支出。

我们坚信，凭借吉宝岸外钻油台建造业务的全球领先地位，我们能够在当下和未来实现更多价值。吉宝岸外与海事各业务的集体和协同优势将继续推动业绩强势攀升。

吉宝岸外与海事的收入增长了三倍，从2002年的19亿新元升至2012年的79亿新元。经济增值也从2002年的2020万新元增至2012年的7亿零800万新元。通过消除重复和内部竞争，优化船厂运营，利用协同和聚合优势，我们将继续帮助自身、客户和商业伙伴实现价值最大化。

吉宝置业目前专注于开发及销售优质物业，同时也是一家成功的房地产基金管理公司。多元化的业务组合为吉宝岸外与海事、基础设施和房地产部门带来抗周期优势。

在强化核心竞争力的同时，我们也在积极寻找具有长期增长潜力并能产生持续回报的投资机会，并在其基础上实现增值。

近期的例子是吉宝收购了KrisEnergy（东南亚一家拥有多元化资产组合的独立上游油气企业）20%的股权。同时，我们继续投资与原有核心业务密切相关的领域。通过持有顶尖模块生产商Dyna-Mac Holdings的股权，我们能够更好地控制油气生产模块的设计和生产过程；向Floatel International的注资则反映了我们对巴西和北海地区高质量半潜式浮动生活平台的前景充满信心。

与此同时，我们会在适当的时机脱售集团旗下资产。对吉宝而言，没有不可出售的神圣资产。2001年出售吉宝资本控股和2009年出售新加坡石油公司为集团提供了现金流并

借助船厂的集体优势和协同效应，吉宝岸外与海事为公司和利益相关者继续实现价值最大化。

让资产负债表更加稳健，让我们能够专注于发展核心业务。

吉宝不断反思和发展核心业务的理念提升了集团的整体前景。多元化业务模式有助于我们利用协同效应和互补优势不断开发新的业务平台并把握发展机会。

创新解决方案

我们的愿景是成为岸外与海事、可持续环境与城市生活解决方案的首选供应商。

通过深化各类业务的客户关系，我们能更好的了解及预测他们的需求。通过充分结合技术和运营经验，我们致力于开发出符合市场需求且具有商业可行性的产品、改进现有的解决方案、应对未来的需求。

我们继续实施“接近市场，接近客户”的战略，以便快速响应客户的要求，了解最新的市场情况。凭借巴西船厂的声誉和历史业绩，吉宝赢得了Sete Brasil（“赛特巴西”）的六项DSS™ 38E式半潜式钻油台订单。

如今，能源生产的增长主要来源于新兴经济体，亚太区几乎占据了全球增长的半壁江山。

根据《BP 2030年全球能源展望》，亚太区是目前最大的能源生产区域，增长速度全球第一（年增长率为2.2%），占全球能源的48%。遍布菲律宾、印度尼西亚和中国的吉宝船厂网络将受益于这一趋势。我们正在努力提高分支船厂的生产效率和机械化程度，以支持新加坡总部的运营并承担更复杂的项目。这将进一步缓解新加坡的劳动力紧缺问题。

我们一如继往地强调要通过技术来提升生产效率。

生产效率提升工作小组专门负责开发相关的战略计划，并保证这些计划在全球各地的船厂中得到实施。我们每年投入2亿新元用于船厂的维护和改进。

多年来坚持不懈的努力和投资为吉宝岸外与海事集团带来了巨大效益。

依靠改进落后的工艺和体系，2009年吉宝远东的产值翻番，交付了13座钻油台，而2007年为

六座。2013年，吉宝将交付20座钻油台，创历史纪录。

出色的业绩得益于利用建造方法的突破性创新，实施最新的生产理念，以及整合运营管理和关键工艺控制，实现资本开支最小化。

通过基于网络并能够提供三维设计工具和数据管理功能的系统，新加坡、保加利亚、孟买和深圳工程部门的工作实现了无缝整合。该系统有助于提升设计的精确度，提高沟通效率，避免不必要的修改，让不同时区的工程中心能够全天候高效地完成项目。

随着全球能源需求推动勘探与生产的发展，我们的岸外与海事解决方案可以有效应对任何环境下的作业挑战。针对北极钻探作业，吉宝岸外与海事正在和康菲石油合作设计一款可以在冰雪环境下安全高效地工作的自升式平台。

我们对研发的专注、对技术创新的重视是推动集团持续发展的首要动力。

吉宝科技咨询领导小组在卓越研发中心的支持下，不断推进研发进程及科技实力。近期，吉宝岸外与海事的科技部门的重组是提升本集团全球船厂的技术优势和生产力的重要举措。

在集团的每一项业务中，我们都同样注重创新。无论是在卡塔尔的沙漠中应用垃圾焚烧发电管理或污水处理技术，还是在亚洲兴建综合性生态城镇，我们的目标都是改善人们的生活水平和环境质量。

吉宝岸外与海事和康菲石油合作设计首座可在北极作业的抗冰型自升式钻油台。

“我们对研发的专注、对技术创新的重视是推动集团持续发展的首要动力。”

审慎管理资源

不管经济环境是好是坏，审慎的资本分配、严谨的财务管理和稳建的运营策略都是吉宝的标记。

依托强劲的资产负债表，我们有财力投资增长领域，并抓住每一个发展机遇。

例如，在房地产业务方面，K-REIT亚洲（现更名为吉宝房地产信托）的成立和上市是释放价值过程中的重要里程碑。对于吉宝置业，这代表了重新部署资金、从投资物业转向更高回报的房地产开发的一项战略性举措；此举扩大了集团的业务平台，为股东带来以收费为基础的收入和更高的股本回报率。

对市场高度敏锐的吉宝置业与当时的K-REIT亚洲签订有条件股权收购协议，以14亿2680万新元的价格（包括租金）将旗下滨海湾金融中心（Marina Bay Financial Centre）第一期工程三分之一的股权出售给K-REIT亚洲。

作为资产交换的一部分，吉宝置业与K-REIT亚洲签订了有条件销售和购买协议，约定按照5亿7300万新元的价格购买后者旗下的两项物业，分别是吉宝中心（Keppel Towers）和GE大厦（GE Tower），并将其改造为都市生活高端住宅。

通过收购并改建吉宝中心和GE大厦，吉宝置业有机会扩大旗下住宅项目的规模。商业区的迅速转变为集生活、工作和休闲为一体的综合区域以及未来丹戎巴葛区的开发计划提供了投资良机。

同时，通过持有吉宝房地产投资信托的股权，吉宝置业的优质商业地产组合将会随着世界级的滨海湾金融中心的建设而进一步扩大。更重要的是，高达8亿1200万新元的净现金收益为吉宝置业提供了额外资金，集团可投资在更多能带来更高收益的项目上。

作为一家集团，我们一直在寻找可以进一步增强核心业务的优秀资产和领域。很多情况下，当优秀资产出现时，往往不是借贷的最佳时机。全球经济动荡和欧债危机促使投资者的注意力向企业信贷产品转移，为债券发行商创造了一个非常有利和宽松的环境。

我们认为集团可借此机会利用长期债券市场来延长贷款的平均期限并丰富资金来源。

1 集团通过不断提高生产效率来增加执行能力、解决劳动力紧缺问题。

2 通过集团的审慎投资和资本循环利用，股东价值得到最大化。

2012年我们筹集了大约18亿新元，把平均债务期限从三年延长至五年以上。这些资金让我们能够更轻松地应对当前和未来的需求。

对我们来说，审慎的财务管理是在经济繁荣期谋发展，在衰退期谋生存的重要途径。遵循严格的风险控制和有效的企业治理体系，我们将继续稳健有效地实施财务管理。

培养优秀人才

我们称自己为吉宝人。多年来，吉宝人已经学会以逆境为友，形成独特的吉宝式原则和文化。在无数困境和波折中，热忱、诚信、客户至上、以人为本、安全第一、敏锐与创新、凝聚力量和权责合一的核心价值观始终团结并激励着我们。

面对当下动荡的环境，吉宝的业绩将取决于领导层全身心的投入，中层管理者的才华和广大员工的能力及热忱。

为了开拓进取、与时俱进，吉宝格外重视对新一代领导人和员工的培养，致力于打造实力出众且具有凝聚力的团队，共同为实现吉宝的愿景和辉煌未来不懈奋斗。

我们通过奖学金和招聘活动吸引最优秀的人才进入集团。我们的人才管理计划包括海外工作、特别项目和岗位轮换。吉宝的高层管理者经常举办沟通会议，和员工当面交换意见。我们认为继任者规划是企业的当务之急，为此设置了严格的内部程序。继任者规划和人才管理紧密相关，这实现了活跃的人才闭环管理，并确保了中长期内高水准人才的供应。

我们正在加强员工培训和发展，让他们不断成长、带领吉宝大步迈向更美好的未来。

2

在吉宝学院和培训中心，我们通过系统的、契合集团业务需要的培养体系与课程来发展员工的各项能力。

集团的课程旨在培养吉宝学员的领导力和执行力。吉宝全球青年领袖课程，全球综合管理人员课程和吉宝全球高级管理课程等一系列课程是和著名的商学院及职业培训机构联合定制的。这些举措也有助于提高全球各地员工的职业技能和归属感。如今，吉宝学院已有2577名校友。

“面对目前波动的环境，吉宝的业绩将取决于领导层全身心的投入，中层管理者的才华和广大员工的能力及热忱。为了开拓进取、与时俱进，吉宝格外重视对新一代领导人和员工的培养，致力于打造实力出众且具有凝聚力的团队，共同为实现吉宝的愿景和辉煌未来不懈奋斗。”

朱昭明
吉宝企业总裁

我们认为已退休员工和年长员工是重要的导师，因此支持返聘超过法定退休年龄的员工。这让吉宝的资深员工能够发挥其专长，将宝贵经验传给年轻一代的员工。

吉宝相信，按绩效付酬的哲学能够鼓励员工以共同目标为己任，推崇高绩效的企业文化也能够为股东创造长期价值。我们有健全的绩效管理制度，所有员工都要定期接受绩效和职业发展考核。

我们积极参与关怀社群的活动，共同实现可持续发展。员工志愿服务是集团的社群关怀计划的重要环节。集团上下所有员工每年有两天带薪志愿服务假期，用于参与吉宝志愿者组织的各项活动。作为一项全集团的志愿者运动，吉宝志愿者成立于2000年。2011年，吉宝志愿者推出全新的倡议，将员工的技能和兴趣用于志愿服务，并把服务的范围扩展至包括老年人护理、环境保护、教育和动物保护。

无论在全球任何地区，我们始终坚持持续增长，人才增益和关怀社群的价值观。

前进吧，吉宝！

虽然未来不可知，但我们有信心应对各项挑战，深刻理解它们对集团的意义，并且在挑战中蓬勃成长。

*我能做到！*这是吉宝文化的精髓。通过实现可持续发展，我们致力于回报投资者对集团坚定不移的信任。

我们永远谨记竞争的残酷，不断进行创新和改进，迈向更高、更快、更强。

吉宝正在积极塑造未来。

吉宝的导师计划让吉宝的资深员工能够将发挥其专长，将宝贵经验传给年轻一代的员工。

秉持*我能做到！*精神，吉宝勇往直前，塑造未来。

风险管理

2012年，全球经济历经重重困境，市场面临着各类不确定因素。欧元区危机仍然悬而未决，可能继续拖累全球经济严重下滑。

而美国方面，经济复苏乏力并且仍然受高失业率及近期过度实施财政整顿的影响。同时，因欧盟与美国进口需求低迷，新加坡、中国及亚洲多数国家的经济增速放缓。

吉宝集团长期致力于打造稳健的风险管理系统与机敏的业务流程，以便在困难期能够及时迅速地应对面临的各项挑战与机遇。

稳健的企业风险管理框架

董事会负责管理风险并确保管理层实施稳健的风险管理系统及进行内部控制，以保障股东利益及公司资产。在董事会风险委员会的协助下，董事会就制订各种风险控制政策及指南向管理层提出有价值的建议。

管理层把重大风险问题定期提交给董事会风险委员会及董事会，并与其探讨及协商。公司的风险治理框架列在英文版吉宝企业年度报告第12条原则（内部控制及风险管理）中的第105-107页。作为整体保证程序的一部分，吉宝旗下所有公司均针对遵守集团政策及控制指南（包括风险管理系统）进行自我评估。

吉宝的企业风险管理框架为集团提供了一个全方位识别、评估并应对重大风险的框架。它制定了报告结构、监督机制及具体风险管理流程与工具，包括集团的相关政策及限制。这些举措保证了集团对营运、财务及声誉有潜在影响的关键风险进行严密监督。

企业风险管理框架接受定期审核，以整合及吸纳业务、营运环境以及不断改进的企业治理要求方面的更改。该框架将ISO31000标准、新加坡业务连续性管理SS540标准以及新加坡企业治理准则中规定的风险管理实践标准融入到集团管理之中。

集团也通过参与各种研讨会以及与业界专家保持互动的方式，追踪风险管理的最新进展及实践范例。企业风险管理委员会由管理层从各业务部门甄选的推动者构成，负责推动及协调全集团范围内的风险管理活动。

风险管理是集团各层次战略、营运及金融决策程序中的有机部分。集团充分认识到，即使尽最大努力也无法完全消除风险，尤其是面临着充满不确定性因素的环境。此外，削减风险的成本也可能会超过潜在收益。

在现有业务范畴及规模下，集团面临来自多方面的风险：竞争性风险；政治及监管变动风险；合同责任风险；人力资源风险；市场及财务风险；项目管理风险；健康、安全及环境风险；成本攀升风险；对供应商及分

包商依赖的风险；供应链中断风险；灾难性事件风险；信息系统安全及合作伙伴风险等等。如有任何风险出现，集团的营运及业务都可能会受到影响。

战略风险

战略风险是指集团的业务计划及战略方面的风险，并泛指与吉宝的业务经营所在国及所涉足行业相关的风险。战略风险包括：法律上及监管条规上的更改；竞争环境的变化；客户需求的变化以及技术与产品革新。

风险考量是构成集团战略及预算审核演练、政策制订及修改、项目、投资以及管理绩效评估的有机部分。董事会定期审核战略风险，确保集团在面对困境时能与时俱进并能敏锐地把握机遇。

在宏观层面上，董事会风险委员会负责指导集团制订并审核风险政策及限制，同时评估管理的有效性。

集团定期对风险政策及限制进行审核，以确保对业务目标提供持续支持，有效、主动应对业务运作中存在的风险，以及通盘权衡当前经营环境及集团的风险偏好。

吉宝的投资决策是根据全集团范围内的投资参数而做出的。所有重大投资均须接受尽职调查并由投资及重大项目行动委员会及/或董事会加以评估。这一举措确保所有潜在投资均符合集团的战略业务核心，考虑到风险因素，并能够实现经风险调整后的回报率。系统性评估流程要求投资团队能识别风险，并将风险因素及降低风险的相应举措纳入到投资建议中。

投资风险评估包括对关键投资假设及变量进行缜密的尽职调查、可行性研究以及敏感性分析。部分需要考虑的关键风险涉及拟议中的投资是否符合下列条件：集团战略、业务模式的财务可行性、投资所在国的政治与监管条规变动，以及合同条款是否对集团不利。

实施影响评估及压力测试分析的目的在于发现集团在波动的市场环境中所面临的风险，同时做出合理明智的决策并及时采取降低风险的措施。

集团也定期监督业务运营所在国的投资集中度方面的变化。我们对集团的业务运营所在国在商业、经济、政治、监管及竞争方面的变化进行密切监督，促进管理层更有效地应对未来的变动。

经营风险

经营风险涉及员工工作效力及效率、内部控制系统的完备性以及影响日常经营的流程与外部因素。

经营风险管理已融入到所有业务部门的日常业务经营及项目中，目的是促进我们尽早发现风险并对其采取主动管理。我们利用正式规定的指南、程序、内部培训及工具对风险评估、风险降低及风险监督提供指导。集团设立了知识共享平台，致力于传播

1 吉宝岸外与海事的安全部门和新加坡的内政团队开展了联合安全演习，在吉宝船厂的卡尔路船厂模拟一个严重的恐怖袭击。

2 咨询公司Thierry Apoteker Consultant的首席经济学家兼总裁Thierry Apoteker（音译：蒂埃里•阿伯特盖）博士向董事及高级管理人员介绍了新兴国家最新的发展情况。

风险管理

1 吉宝集团的高级管理层人员接受实践性很强的危机沟通培训。

2, 3 作为集团的业务连续性计划的一部分，吉宝定期进行演习和模拟。

项目运作与经营中的实践范例与经验教训。

集团运作以项目为主且执行期较长。集团采取标准化风险评估及监督程序以全程辅助管理每一个项目中的关键风险。由行业专家组成的竞标团队针对潜在项目中的重大风险进行评估。我们尤其对技术上有难度的高价值项目给予特别关注，包括新项目开发及涉及新技术或在以前未曾涉足过的国家开展的业务。

作为一种预防性举措，集团制订了项目审核及质量保证计划，以监督并应对执行期内的成本、日程安排及质量方面的主要风险。健康、安全及环境风险是受专门委员会严密监督及监管的关键领域。

同时，项目团队及管理层还运用关键风险指标（KRI）作为监督相关执行风险的预警信号。集团设立的这些系统旨在确保在预算内按时、安全地完成项目，同时达到客户合同中规定的质量标准及规范。

作为降低整体风险举措的一部分，在权衡保险覆盖的范围与成本以及潜在风险发生可能性与严重性的情况下，集团对保险覆盖范围、类型及充分性进行定期审核。集团根据经筛选的保险经纪人提供的建议及支持来实施上述审核。

财务风险

财务风险管理是指集团履行财务责任以及降低信贷、流动性、货币、利率及价格风险的能力。我们对集团政策及财务权限进行定期审核，以便整合经营与控制环境中的变动。

集团一贯重视改善现金与流动性管理中的财务纪律。要了解财务风险管理详情，请参阅英文版吉宝企业年度报告第85页。

运营中未雨绸缪

业务连续性管理提高了集团在应对潜在业务中断时的应变能力，同时降低人员、业务运营及资产等方面出现危机时造成的影响。其重点在于创设稳健的业务连续性计划，确保集团能够对外部事件进行及时有效的反应，同时减少运营中断对集团造成的影响。

在业务遍及全球各地的情况下，集团始终对可能影响运营的新兴威胁保持警惕。因此，我们通过业务连续性管理委员会加强管理力度，完善业务连续性计划，并在运营中未雨绸缪。

业务连续性管理体现为集团的整体规划、关键资源的安排、相互间的协调运作及寻求替代性业务流程。当内部或外部事件引发关键业务运作出现大规模中断时，该方法让集团能够有效应对并实现持续运作。不同地区的业务部门进行各种模拟训练，以提升对

事件的应对能力。集团不断对这些计划进行测试并加以完善，确保在紧急情况出现时能够有效应对。

集团也对危机管理及沟通计划进行持续审核并加以改进，以便能够有序、协同一致地应对危机并加速恢复运营。其核心在于锤炼集团的应变能力及经营能力，有效抵御危机并保障关键利益相关者的利益与集团声誉。

此外，危机沟通流程也作为业务连续性计划的一部分被纳入集团危机管理中。

公司各主要发言人均已针对如何与媒体及利益相关者沟通而接受了全面的媒体相关培训，在面临可能出现的危机时能做到有备无患。

加强以风险为核心的企业文化

有效风险管理的成败取决于员工的意识与态度以及系统和流程，各方面具有同等重要性。管理层致力于在集团内部培育以风险为核心的深厚企业文化，在集团内进行风险文化调查以评估并监督集团的风险文化氛围。

为提高员工风险意识与风险应对能力，我们通过各种论坛及企业内部出版物进行教育及定期沟通，这一点至关重要。集团定期举办企业风险管理研讨会，以此提升管理层人员的风险管理能力。为增强员工责任心并强化以风险为核心的企业文化，管理层将绩效评估流程中引入风险管理。

预防性风险管理

集团将继续审核并不断完善风险管理方法、系统及流程，从而在面临潜在风险及威胁时可自如应对。在充斥着诸多不确定因素、经济波动、环境严重破坏、地缘政治动荡、社会动乱及关键信息技术系统易受攻击的环境中，稳健而有效的风险管理系统将有助于集团乘风破浪、勇往直前。

环保绩效

环境保护不仅具有商业效益，也是本公司作为企业公民所肩负的重要责任。吉宝继续通过优化设备与流程以及科技投资来提升资源效率并实现节能。

提升能源效率

2012年，集团通过采用更高效的技术并优化运作流程，在节能方面加大投入。

吉宝岸外与海事实施了多种流程优化方案，如船厂的陆上发电集中化。吉宝组合工程和吉宝电讯与通运（吉宝讯通）也在2012年提高了能源效率。例如，两家公司将旗下工厂和设施的更多照明设备更换成节能灯。吉宝组合工程也在泵上安装了变速传动装置以优化能耗，并将工厂内的冷却机进行升级，以提升能源效率。目前，吉宝西格斯乌鲁班丹新生水厂和位于樟宜商业园的区域供冷厂房已使用太阳能电池板，从而降低了对来自输电网的电力依赖。集团的房地产业务部门——吉宝置业继续通过开发高效能的商业项目、升级现有建筑内的供冷系统以及将停车场照明设备换成LED灯来提升能效。

控制用水量

集团通过采用更多节水设备来降低用水量，包括水套管和减流阀。

吉宝区域供热供冷（吉宝DHCS）在位于樟宜商业园的新建区域供冷厂房内采用了雨水收集方案，以降低景观规划所需的淡水量。针对现有的区域供冷厂房，吉宝DHCS在冷却塔上安装了测流过滤器，以保持水槽内的优良水质，同时减少所需新生水的用量。

业务运作中的排污

2012年，集团的碳排放总量主要来自于耗电及垃圾焚烧的间接排放。

吉宝能源和吉宝组合工程继续密切监控发电厂和垃圾焚烧发电厂的气体排放量，并且为此采取了积极措施。我们的排放量远低于对排污量设定严厉限制的新加坡《污染控制准则》及《欧盟废物焚烧指令》（2000/76/EC）所规定的严格排污限制。

固废管理

集团尽最大努力进行循环再利用，以降低废物排放量。集团的垃圾焚烧发电厂及船厂继续循环使用原材料，如废金属和废纸。

2012年，集团未收到新加坡政府机构发出的有关排污超标及制裁的报告。不过，我们在巴西的新船厂吉宝新满利巴西在2012年因进行露天爆破作业而违反了环境条例，并被处以罚款。此后，该船厂修建了爆破室。

提升能力

我们向各个业务部门定期派发教育资料，以提升员工的环保意识。参与能源管理或运营的员工也接受了正式的培训，如新加坡能源管理师认证（Certified Energy Manager）课程。

卓越品质

吉宝致力于提供超出客户预期的优质产品与服务。吉宝品牌已成长为世界级的优质、创新与卓越的代名词。

吉宝集团追求卓越的原则体现了“客户至上”及“敏锐与创新”的核心价值观。集团非常重视客户的反馈信息，并视之为保持可持续性增长及长期成功的关键因素。

最佳实践

集团的业务遍及全球30多个国家，切合吉宝“接近市场，接近客户”的战略。该战略让集团了解市场的最新动态并且能及时回应客户不断变化的需求。

吉宝的核心业务已经获得ISO9001、ISO14001和OHSAS18001认证，体现了我们对产品质量、环境保护及职业健康及安全的高度重视与不懈追求。

研发

集团需要敏锐地洞察并应对各类变化，以创新精神保持市场竞争力。

我们对研发的注重以及对科技创新的专注是维持增长的核心推动力。吉宝岸外与海事和吉宝组合工程在新加坡各自拥有专业的研发部门，分别是吉宝岸外与海事科技中心和吉宝环境科技中心。

随着全球的能源需求继续推动勘探和生产作业进入新的领域，吉宝岸外与海事通过具有成本效益的解决方案不断进行创新并满足全球客户的需求。

例如，在北极钻探领域，吉宝岸外与海事和康菲石油合作设计一款可以在冰雪环境下安全高效地工作的自升式钻油平台。

客户安全与健康

集团对产品的设计、建造以及运作采取审慎处理的方式，确保它们适合预定用途并且对客户的健康和安全不构成任何危害。

集团对产品在整个使用周期内的健康与安全影响进行全面、深入的测评并且通过改善建造流程以及原材料的使用、储存和弃置来减小相关影响。

集团采用并遵循环境、健康和安全方面的政策、程序和指导原则，以确保维护客户的安全和健康。

客户参与

我们为客户设立了提供反馈意见和建议的机制，以评估及改进他们对吉宝的产品及服务的满意度。

2012年，集团开展了一项咨询活动，目的是更有效地与客户就可持续性发展问题进行交流。该活动预计在2013年5月完成。

遵从法规

吉宝致力于实施最佳实践及遵守适用法规。2012年，集团未发现任何违反有关产品和服务的供应和使用以及健康及安全方面的法律、条规和自律守则的事件。

2

1 吉宝置业继续通过开发高效能的商业建筑而提高能源效率。

2 PV Drilling V号平台是由吉宝远东设计和建造的第八座半潜式钻油辅助平台。该产品系列的第一座平台West Pelaut号建造于1994年，并于2012年第四次荣膺壳牌全球年度最佳钻油台奖。

人力资源实践与人权

集团的人力资源实践致力于提升集团业绩，同时积极建立起充满凝聚力的多元化团队。

公平雇佣实践

吉宝采用基于绩效的人力资源政策，坚决实施公平雇佣方式并确保招聘程序的公正。在新加坡，吉宝认同劳资政公平雇佣联盟（TAFEP）规定的准则并且签署了该联盟的公平雇佣实践雇主宣誓。

人权

吉宝集团尊重人权，并在集团范围内采取了多项措施以捍卫人权原则，包括公平雇佣，以及申诉和骚扰报告的政策。

集团视工会及分包商为战略伙伴，极为重视与其保持和谐的关系。接近42%的全球各地员工为集体协议下的可议薪员工。2012年，集团内未出现被报道的歧视事件。全球范围内，2012年共有三起被报道的申诉事件，其中两起已经解决，第三起正在解决中。

培养技能出众的团队

集团通过在各个层面招聘人才、保留人才及培养人才来强化人力资源实力。2012年，吉宝在全球的员工培训及培养方面投资了2050万新元。

吉宝利用系统化的学习及培养机制和集团内部的吉宝学院、培训中心以及合格的培训机构提供的课程来提升员工的技能和综合能力。吉宝学院的课程是与知名的商学院及相关专家联合开发的，旨在为年轻领导者、中层管理者和高级管理者提供有效的全面性课程。培训中心针对技术和核心技能进行资格培训，并且提供提升课程及认证。

员工参与度

吉宝珍视每一个员工，并积极通过各类活动来提升员工的参与度和满意度。2012年，吉宝与一家独立研究所合作开展了集团范围内的员工参与度调查。该调查涉及5000多名员工，取得了75.3%的回应率。

集团继续通过定期的对话会来促进员工的参与，并且在实施相关举措时认真参考员工的反馈以及深入比较市场的实践情况。

人才管理与继任者规划

吉宝已经设立了人才与继任管理机制，注重于甄选潜力大、业绩好的员工。集团通过轮岗、项目以及海外工作的方式为员工提供实现职业梦想的机会。我们的人才管理程序与继任者规划紧密衔接，旨在创建稳健的领导人才输送渠道。

吉宝青年领袖计划让来自全球各业务部门的年轻领导人参与高级管理层顾问团的会议，通过这种方式为集团培育高素质、高潜力的人才。

1

安全与健康

1 高层管理人员在培育集团的年轻领导人方面发挥了重要作用。

2 吉宝鼓励所有利益相关者，包括员工、客户和分包商，确保安全生产并共享最佳实践经验。

吉宝坚信，安全的工作场所是一项集体责任。所有的利益相关者，从员工到客户及分包商，都应担负起安全作业及履行最佳实践的责任，从而发展出积极的心态和行为。

领导体系

自2006年成立以来，吉宝企业董事会安全委员会始终如一地贯彻原则并且表现出卓越的领导力。孙欧灵自2009年起担任董事会安全委员会主席，2012年该职位由陈逸嘉接任。此外，加入董事会安全委员会的陈培璋以及被任命为吉宝集团安全协调员的吉宝置业安全及健康主管John Birchall（音译：约翰•伯彻尔）的加入让领导团队的能力进一步增强。

高效的管理系统

集团迈入了与杜邦公司（新加坡）为期三年的协作审核项目的第二年。该公司是工作安全的业内领袖，与其合作的目标是建立自我评估的工具，追踪集团的安全文化及系统的发展进程，并且努力缩小相关的差距。

集团在企业内开展了广泛的评估活动，以识别优势和劣势，不断加以改进。我们在各个业务部门制定并实施了自我审查及随后的安全指南。

在评估主要高层管理者和业务部门领导的表现时，集团将公司的安全表现纳入考量，充分反映出集团对此的重视。董事会安全委员会提出的安全目标有助于各业务部门评价安全方面的表现。

吉宝也优化了全球的事故报告系统，以促进沟通的顺畅及系统化。

增强归属意识

集团采取的安全措施是深入且直接的。吉宝远东强调手部及手指的安全意识，而吉宝船厂则鼓励所有员工互相关照和帮助。在吉宝置业的年度顾问与承包商安全及健康会议上，集团向项目团队和承包商颁发了奖项。

职业健康

集团定期在员工中开展宣传职业健康的活动。员工定期接受健康检查，在进行繁重工作之前须获得身体健康的证明。其他的职业健康活动包括听力保护和呼吸道保护。

安全表现

2012年，在新加坡的工作场所安全与卫生理事会奖项评选中，吉宝集团荣获创纪录的34个安全奖项。自工作场所安全与卫生理事会及人力部在2006年设立该类别奖项以来，这是单一机构获奖的最高数量。

吉宝集团一如继往地重视提高安全记录，并致力于创造零事故的工作环境。有关工作安全的更多细节内容，请参阅集团的可持续发展报告。

我们的社群

吉宝爱心慈善基金和吉宝志愿者联手支持由新加坡共和国总统陈庆炎博士(前排左一)主持的"关注大自然"活动的开幕式。

吉宝通过提升教育及技能水平来救助贫困和弱势群体并促进社群繁荣，通过研发、创新和积极的思想交流来推动产业发展。此外，吉宝还通过志愿活动及社会性投资关怀社群。

2012年，集团的社会性投资总开支达到966万新元。

吉宝爱心慈善基金

2012年，吉宝设立了吉宝爱心慈善基金，这是依据新加坡《慈善法令》注册的基金。吉宝爱心慈善基金致力于救助贫困及弱势群体、提升教育水平、倡导环保意识并支持相关的倡议和活动。吉宝集团给吉宝爱心慈善基金的最高拨款额为集团年利润的1%。

打造实力

吉宝爱心慈善基金在2012年为新加坡科技设计大学捐赠了200万新元。这笔捐款以奖学金和助学金的方式发放，用于资助家境困难的学生。此外，吉宝也提供实习机会，让学生获得通过工作及在职培训才能掌握的实际行业知识。

产业发展

吉宝拨出240万新元，启动了一系列活动，其中包括：设立吉宝教授席，以此吸引海洋、海事及岸外技术领域的全球顶尖研究员和从业者到新加坡工作；设立柯玉芝产权法教授席，以此提升新加坡产权法的水准；设立蔡楚德纪念基金，以此推广海事业及相关产业的知识传播。

关怀社群

打破贫困的恶性循环

位于菲律宾八打雁省巴万市的吉宝-GK生态村在2012年竣工。生态村内的60套住房为贫困家庭提供了抚养子女的永久居所，帮助他们安心就业。集团也为八打雁省的失学青少年提供技术培训，为家境困难的学生提供大学阶段的奖学金。

提升医疗水平

吉宝爱心慈善基金承诺为吉宝-新加坡国立大学越南医学项目捐款250万新元。该项目支持新加坡国立大学杨潞龄医学院与河内医科大学及河内越南军医大学开展合作，以促进彼此间的互相学习、标杆管理，并有助于提升本区域的医疗水平，以及推动医疗界领导人和学生进行全球范围的学习及培训。

为年长者提供全方位关怀

吉宝爱心慈善基金和吉宝志愿者联手支持Nature Cares("关注大自然")活动，这是一项志愿者参与的改善自然环境的可持续性活动，旨在为老人院的老人提供优美舒适的环境。"关注大自然"活动开幕式由新加坡共和国总统陈庆炎博士主持，吉宝志愿者与学生们一起参与了活动，为一家福利院建造了一座易于打理的美丽花园。

编辑与汇编
吉宝企业集团公关部

设计
成辉创意 (Sedgwick Richardson)

吉宝企业有限公司
(于新加坡共和国注册成立)
港湾道1号
#18-01吉宝湾大厦
新加坡邮区098632

电话: (65) 6270 6666
传真: (65) 6413 6391
电邮: keppelgroup@kepcorp.com
英文网站: www.kepcorp.com
中文网站: www.kepcorp.com/cn

Co Reg No: 196800351N